

# AGILean Project Mastery

Projekte, die fliegen. Ergebnisse, die überzeugen.

*AGILean Eco-System | Project Mastery*

---

## Executive Summary

Komplexe, zeitkritische Projekte scheitern nicht an den Menschen – sie scheitern an der falschen Logik. Wer erst plant, dann entscheidet und dann umsetzt, erzwingt Entscheidungen auf Basis von Annahmen, statt auf Basis verwertbarer Ergebnisse. Das Resultat: Monate ohne greifbare Resultate, verbrannte Budgets, frustrierte Teams und gefährdete Wettbewerbsfähigkeit.

**AGILean Project Mastery** kehrt diese Logik um: Erst verwertbare Ergebnisse erzeugen, dann auf dieser Basis tragfähig entscheiden. Der Handlungsrahmen zerlegt komplexe Projekte in überschaubare Arbeitseinheiten, erzeugt durch kurze Taktung kontinuierlich sichtbare Resultate und setzt dabei konsequent auf Menschenzentrierung – mit **Herz, Hirn und Hand**.

Die Wirksamkeit ist belegt: Die Maschinenfabrik Freund entwickelte eine Spaltbandsäge in 6 Monaten statt endloser Warteschleifen. Hensel brachte seine Enycharge-Ladeinfrastruktur in 6 Monaten zur Marktreife – nach vorherigem Stillstand. LiSEC setzte ein hochkomplexes Reengineering in nur 6 Monaten um.

Entscheidend ist: Jeder einzelne Erfolg erzeugt Energie für den nächsten. Es entsteht eine **sich verstärkende Erfolgsspirale** – ein kontinuierlicher Verbesserungsprozess, der Fokus, Motivation und Leistungsfähigkeit im gesamten Team steigert. KI unterstützt diesen Prozess als dienender Partner – Entscheidungen, Verantwortung und Richtung bleiben menschlich.

In einer wirtschaftlich angespannten Lage – geprägt von geopolitischer Unsicherheit, Rezessionsdruck und steigenden Kosten – ist die Fähigkeit, strategische Projekte schnell und ergebnisorientiert umzusetzen, kein Wettbewerbsvorteil mehr, sondern eine **Überlebensfrage**. Jeder Monat Verzögerung kostet Geld, Marktanteile und Zukunftsfähigkeit. AGILean Project Mastery rechnet sich typischerweise bereits im ersten Quartal – durch Zeitgewinn, vermiedene Fehlentwicklungen und früheren Markteintritt.

Die **Project Mastery Plattform** bietet als Subscription-Modell (ab 4.050 EUR/Monat) ein komplettes Erfolgssystem mit Handlungsrahmen, KI-Unterstützung, Coach-Interventionen, Dashboards und Community-Zugang – und ist gleichzeitig der Einstieg in das AGILean-Ökosystem.

---

## 1. Warum dieses White Paper?

Komplexe Projekte scheitern selten an fehlendem Wissen oder mangelnder Motivation. Sie scheitern daran, dass **Entscheidungen auf Annahmen basieren**, statt auf verwertbaren Ergebnissen. Budgets werden verbrannt, Termine gerissen und Teams frustriert – nicht, weil die Menschen versagen, sondern weil die Art, wie Arbeit organisiert wird, nicht zur Komplexität des Vorhabens passt.

**AGILean Project Mastery** ist die Antwort auf genau dieses Problem. Es ist kein weiteres Tool, keine weitere Methode und kein Framework zum Abarbeiten. Es ist ein **Handlungsrahmen**, der beschreibt, wie zeitkritische Projekte so strukturiert werden, dass sie verwertbare Ergebnisse liefern – und auf dieser Basis tragfähige Entscheidungen möglich werden.

Dieses White Paper beschreibt:

- Warum klassische Projektlogik in komplexen Vorhaben versagt – und warum die aktuelle wirtschaftliche Lage das Problem verschärft
- Wie AGILean Project Mastery das Problem an der Wurzel löst
- Wie die verstärkende Erfolgsspirale Fokus und Energie erzeugt
- Welche Ergebnisse Unternehmen in der Praxis erzielt haben
- Wie die Project Mastery Plattform konkret funktioniert
- Warum sich die Investition rechnet – gerade jetzt
- Welche Rolle KI als unterstützendes Werkzeug spielt

---

## 2. Das Problem: Warum komplexe Projekte ins Stocken geraten

### Die klassische Logik und ihre Grenzen

Die meisten Organisationen folgen einer scheinbar logischen Kette: **Erst planen, dann entscheiden, dann umsetzen**. In stabilen, vorhersehbaren Umgebungen funktioniert das. In komplexen Projekten – mit sich ändernden Zielen, unvollständigem Wissen und unsichtbaren Abhängigkeiten – wird genau diese Logik zum Risiko.

Was passiert in der Praxis?

- **Monate vergehen ohne verwertbare Ergebnisse.** Budgets werden aufgebraucht, ohne dass überprüfbar ist, ob die Richtung stimmt.
- **Entscheidungen werden zu früh getroffen** – auf Basis von Annahmen, Prognosen und politischem Druck, nicht auf Basis realer Erkenntnisse.
- **Funktionssilos arbeiten nebeneinanderher.** Einkauf, Vertrieb, Konstruktion und Entwicklung optimieren ihre Teilbereiche, aber das Gesamtergebnis bleibt aus.
- **Komplexität erzeugt Stillstand.** Technische Abhängigkeiten, offene Grundsatzfragen und organisatorische Reibungen führen dazu, dass niemand mehr weiß, was als Nächstes zu tun ist.

- **Feste Termine rücken näher**, während das Team in Detailplanung feststeckt, statt Ergebnisse zu liefern.

## Die Konsequenzen sind existenziell

Es geht nicht um Ineffizienz oder Unordnung. Es geht um **strategisch wichtige Projekte**, die über die Zukunft des Unternehmens mitentscheiden: neue Produkte, neue Märkte, neue Geschäftsfelder. Wenn diese Projekte scheitern, steht nicht nur Budget auf dem Spiel – sondern die Wettbewerbsfähigkeit.

*«Die Firma Freund hatte um die zehn Produktentwicklungsprojekte gleichzeitig laufen und gefühlt wurde nichts vernünftig fertig. Das hat viel zu lange gedauert und der Frust breitete sich schon aus.»* — Robert Freund, Geschäftsführer, Maschinenfabrik Freund

## Warum gerade jetzt: Die wirtschaftliche Lage als Brennglas

Die beschriebenen Probleme sind nicht neu. Doch die **aktuelle wirtschaftliche Situation** verschärft sie dramatisch und macht sie für viele Unternehmen existenzbedrohend.

**Geopolitische Unsicherheit und Handelskonflikte** – Lieferketten sind fragil, Zölle und Sanktionen verändern Märkte über Nacht. Unternehmen müssen schneller reagieren als je zuvor. Projekte, die ein Jahr brauchen, können in einer Welt scheitern, die sich in Monaten grundlegend verändert.

**Rezessionsdruck und schrumpfende Budgets** – In wirtschaftlich angespannten Zeiten werden Investitionsbudgets gekürzt. Jeder Euro muss wirken. Unternehmen können es sich schlicht nicht leisten, Monate in Projekte zu investieren, die keine verwertbaren Ergebnisse liefern. Was früher als Ineffizienz durchging, wird jetzt zur existenziellen Bedrohung.

**Steigende Kosten bei sinkendem Spielraum** – Energie, Material, Personal – die Kostenblöcke wachsen. Gleichzeitig sinkt die Fehlertoleranz. Ein gescheitertes Entwicklungsprojekt, eine verpasste Marktchance oder ein verspäteter Produktlaunch treffen Unternehmen heute härter als in Wachstumsphasen.

**Fachkräftemangel und der Kampf um Talente** – Qualifizierte Mitarbeiter sind knapp. Wer seine besten Leute monatelang in stockenden Projekten bindet, verliert sie – an den Frust oder an den Wettbewerb. Umgekehrt gilt: Nichts bindet leistungsstarke Menschen stärker als das Erleben von Wirksamkeit und Erfolg.

**Transformationsdruck durch KI und Digitalisierung** – Die Geschwindigkeit technologischer Veränderung nimmt exponentiell zu. Unternehmen, die ihre Produkte, Prozesse und Geschäftsmodelle nicht schnell genug anpassen, werden überholt – nicht von besseren Wettbewerbern, sondern von schnelleren.

**Die Konsequenz ist klar:** In dieser Lage ist die Fähigkeit, komplexe Projekte schnell, fokussiert und ergebnisorientiert umzusetzen, kein Wettbewerbsvorteil mehr – sie ist eine **Überlebensfrage**. Jeder Monat, den ein strategisches Projekt im Stillstand verbringt, kostet nicht nur Budget. Er kostet Marktanteile, Kundenzugang und Zukunftsfähigkeit.

Genau hier setzt AGILean Project Mastery an.

*«Trotz mehrmonatiger Entwicklungsarbeit und erheblichem Budgeteinsatz lagen keine verwertbaren Ergebnisse vor. Die Komplexität des Vorhabens, technische Abhängigkeiten und offene Grundsatzfragen führten zu einem Stillstand.» —  
Fallbeispiel Hensel ENYCHARGE*

---

### 3. Die Lösung: AGILean Project Mastery

#### Der Kerngedanke

AGILean kehrt die klassische Projektlogik um:

**«Nicht Entscheidungen sollen Ergebnisse erzeugen – sondern Ergebnisse ermöglichen gute Entscheidungen.»**

Das bedeutet: Statt auf Basis von Annahmen und Plänen Entscheidungen zu erzwingen, wird die Arbeit so organisiert, dass **zuerst verwertbare Ergebnisse** entstehen. Diese Ergebnisse schaffen Orientierung, machen Risiken sichtbar und ermöglichen tragfähige Entscheidungen – auf Basis von Realität, nicht von Prognosen.

#### Herz, Hirn und Hand – Der ganzheitliche AGILean-Ansatz

AGILean versteht Projektarbeit nicht als rein technischen oder methodischen Vorgang. Wirklich wirksame Veränderung entsteht nur, wenn der ganze Mensch angesprochen wird – mit **Herz, Hirn und Hand**.

- **Herz** – Menschen werden gewonnen, nicht angewiesen. Begeisterung, Zugehörigkeit und der Wunsch, gemeinsam etwas Bedeutsames zu schaffen, sind der Motor jeder erfolgreichen Projektarbeit. Nur was das Herz erreicht, setzt echte Energie frei.
- **Hirn** – Der AGILean-Handlungsrahmen gibt Orientierung durch klare Strukturen, Rollen und Prinzipien. Komplexität wird nicht ignoriert, sondern verstanden und in lösbare Einheiten zerlegt. Ergebnisse schaffen die Wissensbasis für tragfähige Entscheidungen.
- **Hand** – Ergebnisse entstehen durch konkretes Tun. Nicht durch Pläne, Präsentationen oder Meetings – sondern durch verwertbare, überprüfbare Resultate, die Sprint für Sprint entstehen und den Weg weisen.

Mit den Worten von Arthur Schopenhauer:

**«Was dem Herzen widerstrebt, lässt der Kopf nicht ein.»**

Dieser Dreiklang durchzieht den gesamten AGILean-Handlungsrahmen: Die Methodik spricht den Verstand an (Hirn), die menschenzentrierte Arbeitsweise gewinnt die Herzen (Herz), und die konsequente Ergebnisorientierung in kurzen Zyklen bringt die Hände ins Handeln (Hand). Erst wenn alle drei Dimensionen zusammenwirken, entsteht die Kraft, die komplexe Projekte zum Fliegen bringt.

## Was AGILean Project Mastery ausmacht

Prinzip	Beschreibung
<b>Ergebnisorientierung</b>	Arbeit wird so strukturiert, dass regelmäßig überprüfbare Ergebnisse entstehen – auch wenn nicht alles planbar ist.
<b>Zerlegung in lösbare Einheiten</b>	Die komplexe Gesamtaufgabe wird in überschaubare Ergebnisse zerlegt. Technische, organisatorische und marktbezogene Fragestellungen werden parallel bearbeitet und systematisch zusammengeführt.
<b>Transparenz</b>	Ergebnisse, Fortschritt, Risiken und Abhängigkeiten werden sichtbar – und damit besprech- und entscheidbar.
<b>Entscheidungsfähigkeit</b>	Entscheidungen entstehen dort, wo Ergebnisse und Wissen vorliegen – nicht dort, wo Annahmen oder Hierarchien dominieren.
<b>Lernfähigkeit</b>	Lernen basiert auf realen Ergebnissen aus der Arbeit, nicht auf Meinungen oder nachträglichen Erklärungen.
<b>Kurze Taktung</b>	Durch kurze Arbeitszyklen (Sprints) entstehen kontinuierlich Ergebnisse, die den weiteren Weg bestimmen.
<b>Menschenzentrierung</b>	Menschen werden mit Herz, Hirn und Hand gewonnen – nicht angewiesen.

### Die drei Schritte der AGILean-Logik

1. **Erst strukturierte Arbeit** – Komplexität wird in lieferbare Ergebnisse zerlegt
2. **Dann sichtbare Ergebnisse** – Arbeit liefert verwertbare, überprüfbare Resultate
3. **Darauf aufbauend Entscheidungen** – Entscheidungen beruhen auf Realität, nicht auf Prognosen

---

## 4. Die verstärkende Erfolgsspirale: Wie Fokus und Energie entstehen

### Vom einzelnen Erfolg zur sich selbst verstärkenden Dynamik

AGILean Project Mastery erzeugt nicht nur Ergebnisse – es erzeugt eine **sich verstärkende Erfolgsspirale**, die mit jedem Sprint an Kraft gewinnt. Das Prinzip ist einfach und wirkungsvoll:

**Jeder sichtbare Erfolg erzeugt Energie für den nächsten.**

In der klassischen Projektlogik erleben Teams oft monatelang keine verwertbaren Ergebnisse. Die Folge: Unsicherheit, schwindende Motivation, wachsender Frust. AGILean durchbricht diesen Kreislauf, indem in jeder kurzen Taktung – in jedem Sprint – überprüfbare Ergebnisse entstehen. Diese Ergebnisse sind kein Selbstzweck, sondern der Treibstoff für eine aufsteigende Dynamik:

## Die Spirale im Detail

- 1. Ergebnisse erzeugen Sichtbarkeit** Was fertig ist, wird sichtbar – für das Team, für die Stakeholder, für die Organisation. Sichtbarkeit schafft Vertrauen und Orientierung.
- 2. Sichtbarkeit erzeugt Bestätigung** Das Team erlebt: Unsere Arbeit wirkt. Wir kommen voran. Wir schaffen etwas Konkretes. Diese Bestätigung ist der stärkste Motivator – stärker als jeder Plan, jeder Bonus, jede Ansage.
- 3. Bestätigung erzeugt Fokus** Wer erlebt, dass konzentriertes Arbeiten in kurzen Zyklen Ergebnisse liefert, richtet seine Energie immer klarer auf das Wesentliche aus. Ablenkungen, Nebenschauplätze und politische Spiele verlieren an Bedeutung.
- 4. Fokus erzeugt bessere Ergebnisse** Ein fokussiertes Team liefert in jedem Sprint mehr und bessere Ergebnisse als im vorherigen. Die Qualität steigt, die Geschwindigkeit nimmt zu, das Zusammenspiel wird flüssiger.
- 5. Bessere Ergebnisse erzeugen neue Energie** Und damit beginnt die Spirale von vorn – auf einem höheren Niveau. Jeder Durchlauf stärkt das Team, schärft den Fokus und beschleunigt das Projekt.

## Der kontinuierliche Verbesserungsprozess als Motor

Diese Spirale ist kein Zufall – sie wird durch den **kontinuierlichen Verbesserungsprozess (KVP)** im AGILean-Handlungsrahmen systematisch erzeugt und aufrechterhalten:

- **Sprint Reviews** machen Ergebnisse sichtbar und feiern Fortschritt
- **Retrospektiven** identifizieren, was besser werden kann – auf Basis realer Erfahrungen, nicht theoretischer Annahmen
- **Sprint Plannings** übersetzen Erkenntnisse in konkrete nächste Schritte
- **Dailies** halten den Fokus täglich aufrecht und machen Hindernisse sofort bearbeitbar

Entscheidend ist: Der KVP wirkt **auf beiden Ebenen** – auf der Ebene des einzelnen Menschen und auf der Ebene des Teams.

## Wirkung auf den Einzelnen

Jedes Teammitglied erlebt den eigenen Beitrag zum Ganzen. Es entsteht ein Gefühl von **Selbstwirksamkeit**: Ich kann etwas bewegen. Meine Arbeit zählt. Dieses Erleben – Sprint für Sprint, Woche für Woche – verändert die innere Haltung. Aus Pflichterfüllung wird Engagement. Aus Unsicherheit wird Zuversicht. Aus isolierter Arbeit wird gemeinsames Schaffen.

## Wirkung auf das Team

Das Team als Ganzes erlebt sich zunehmend als **leistungsfähige Einheit**. Die Überwindung von Funktionssilos wird nicht verordnet, sondern erlebt. Gemeinsame Erfolge schweißen zusammen. Das Vertrauen wächst – in die eigene Leistungsfähigkeit, in die

Methode, in die Mitstreiter. Es entsteht jener **Teamgeist**, den man nicht verordnen, sondern nur durch gemeinsame Erfolge aufbauen kann.

*«Ich sage mal, rund ein Dutzend Leute, die an dem Projekt so begeistert mitgemacht haben und ihre Erfolge gehabt haben, das gilt es jetzt, auf die ganze Organisation zu übertragen.»* — Robert Freund, Geschäftsführer, Maschinenfabrik Freund

*«Das Wichtigste bleibt: Ein starkes Team ist der Schlüssel zu unserem Erfolg!»* — Daniel Rehak, Controller, LiSEC Austria GmbH

## Das Ergebnis: Fokus und Energie als nachhaltige Ressource

Die verstärkende Erfolgsspirale ist kein kurzfristiger Effekt. Sie ist der Mechanismus, durch den AGILean Project Mastery nicht nur einzelne Projekte zum Erfolg führt, sondern **nachhaltig die Leistungskultur** in Teams und Organisationen verändert. Was als konkretes Projekt beginnt, wird zum Ausgangspunkt für einen Kulturwandel – getragen von Menschen, die erlebt haben, was möglich ist, wenn Herz, Hirn und Hand zusammenwirken.

---

## 5. Die Rollen im AGILean Projektteam

Ein erfolgreiches AGILean-Projektteam besteht aus klar definierten Rollen, die Zusammenarbeit und Eigenverantwortung ermöglichen:

Rolle	Aufgabe
<b>Team</b>	6 bis 9 Teilnehmer, die das Projekt operativ umsetzen
<b>Master</b>	Unterstützt als Teammitglied die Selbstorganisation des Teams
<b>Coach</b>	Die informelle Autorität – unterstützt das Team und die Product Owner
<b>Product Owner</b>	Führt das Projekt zum Erfolg, verantwortlich für Ergebnisse und Richtung
<b>Stakeholder</b>	Auftraggeber und Interessenvertreter, die den Rahmen setzen

Der **Product Owner Team (POT)** sichert die Perspektivenvielfalt (Markt, Technik, Business) – damit Entscheidungen nicht einseitig, sondern auf breiter Wissensbasis getroffen werden.

### Von Funktionssilos zum echten Team

Ein zentraler Erfolgsfaktor von AGILean Project Mastery ist die **Überwindung von Funktionssilos**. Statt dass Einkauf, Vertrieb, Konstruktion und Produktion jeweils in ihren eigenen Welten arbeiten, werden sie zu einem echten, cross-funktionalen Projektteam zusammengeführt.

*«Das Highlight für mich persönlich war zu sehen, wie die Kollegen, die eigentlich über Jahrzehnte die Arbeit in Funktionssilos, Einkauf, Vertrieb, Konstruktion gewohnt waren, wie die zu einem Team zusammengewachsen sind.»* — Jürgen Rodenkirchen, Leiter Entwicklung und Konstruktion, Maschinenfabrik Freund

---

## 6. Die Project Mastery Plattform: Das Erfolgssystem

### Was ist die Project Mastery Plattform?

Die AGILean Project Mastery Plattform ist der **Einstieg in das AGILean-Ökosystem** für Unternehmen, die ein konkretes, zeitkritisches Projekt zum Erfolg führen müssen. Der Fokus liegt auf schnellen, messbaren Projektergebnissen.

Der Kunde abonniert nicht einen Coach persönlich, sondern die **AGILean-Plattform als komplettes Erfolgssystem**. Das Modell umfasst:

### Die Kernelemente

- **Strukturierter Handlungsrahmen** – Sprint Planning, Stage Result Boards und Sprint Task Boards sorgen für Taktung und Transparenz
- **KI-Unterstützung** – Ein AGILean KI-Assistent unterstützt bei Analyse, Mustererkennung und Dokumentation
- **Coach-Interventionen** – Geplante, hochwertige strategische Sessions als Teil der Plattform
- **Dashboards** – Echtzeitüberblick über Ergebnisse, Fortschritt und Risiken
- **Community-Zugang** – Exklusiver Austausch mit anderen AGILean-Anwendern

### Die Tools und Methoden im Überblick

Element	Funktion
<b>Stage Result Board</b>	Visualisiert die Gesamtübersicht der zu liefernden Ergebnisse über alle Projektphasen
<b>Sprint Task Board</b>	Organisiert die Arbeit innerhalb eines Sprints (1–3 Wochen) in lieferbare Ergebnisse
<b>Sprint Planning</b>	Strukturierte Planung des nächsten Arbeitszyklus auf Basis der bisherigen Ergebnisse
<b>Zeremonien &amp; Dailies</b>	Regelmäßige kurze Abstimmungen, die Transparenz schaffen und Hindernisse sichtbar machen
<b>Leit- und Schutzplanken</b>	Rahmen, der Orientierung gibt, ohne kreative Freiräume einzuschränken
<b>Transparenz durch Visualisierung</b>	Alle relevanten Informationen sind für das gesamte Team jederzeit sichtbar

### Die 5 Plattform-Komponenten im Überblick

Komponente	Beschreibung
<b>Subscription-Modell</b>	Der Kunde abonniert die AGILean-Plattform. Coach-Interventionen sind geplante, strategische Sessions – Teil der Plattform, nicht das Produkt selbst.

Komponente	Beschreibung
<b>Outcome-Bonus</b>	Erfolgsabhängige Vergütung, direkt an messbare Kundenergebnisse gekoppelt
<b>Data-Sharing (-10 % Rabatt)</b>	Rabatt gegen anonymisierte Daten für die AGILean-Benchmark-Datenbank
<b>Community-Zugang</b>	Exklusive, geschlossene Community für alle Plattform-Kunden (inkludiert)
<b>Zertifizierungen</b>	20 % Rabatt für Subscription-Kunden auf alle Zertifizierungen

## 7. Praxisbelege: Ergebnisse aus realen Projekten

### Fallbeispiel 1: Maschinenfabrik Freund – Entwicklung einer Spaltbandsäge

Aspekt	Detail
<b>Unternehmen</b>	Freund Maschinenfabrik GmbH & Co. KG, Paderborn
<b>Ausgangslage</b>	~10 Produktentwicklungsprojekte gleichzeitig, nichts wurde fertig, Frust im Team
<b>Herausforderung</b>	Neue Spaltbandsäge musste für die Anuga-Messe fertig sein
<b>Vorgehen</b>	Konsequente Neustrukturierung mit AGILean, Fokussierung, cross-funktionales Team
<b>Ergebnis</b>	<b>Innerhalb von 6 Monaten</b> eine neue Generation der Spaltbandsäge entwickelt und auf der Messe präsentiert
<b>Wirkung</b>	Rund ein Dutzend begeisterte Mitarbeiter, Übertragung auf die gesamte Organisation angestrebt

*«Dann sind wir auf AGILean gestoßen und schon in den ersten Gesprächen wurde uns klar, dass wir auf der gleichen Wellenlänge liegen. Die besonderen Herausforderungen waren natürlich Geschwindigkeit und sich zu konzentrieren.»*  
— Robert Freund, Geschäftsführer

*«Wenn es uns gelingt diese Methode auszubauen, dann kriegen wir einen Kulturwandel für das gesamte Unternehmen.»* — Jürgen Rodenkirchen, Leiter Entwicklung und Konstruktion

### Fallbeispiel 2: Hensel ENYCHARGE – Ladeinfrastruktur für gewerbliche Wallboxen

Aspekt	Detail
<b>Unternehmen</b>	Gustav Hensel GmbH & Co. KG, Lennestadt
<b>Ausgangslage</b>	Rudimentäre Entwicklungsansätze und viele Ideen, keine verwertbaren Ergebnisse
<b>Herausforderung</b>	Fester Messetermin, strategisch wichtiges Geschäftsfeld in Gefahr

Aspekt	Detail
<b>Vorgehen</b>	Konsequente Neustrukturierung mit AGILean, Zerlegung in überschaubare Ergebnisse, parallele Bearbeitung technischer, organisatorischer und marktbezogener Fragen
<b>Ergebnis</b>	<b>Innerhalb von 6 Monaten</b> eine marktfähige Ladeinfrastruktur-Lösung entwickelt, die sich zum Verkaufserfolg entwickelte
<b>Wirkung</b>	Nicht nur perfekter Produkteintritt, sondern nachhaltige Sicherung eines strategisch wichtigen Geschäftsfeldes. Anschließend Zertifizierung ganzer Abteilungen zum Certified AGILean Master

### Fallbeispiel 3: LiSEC Österreich – Reengineering einer Glasbearbeitungsanlage

Aspekt	Detail
<b>Unternehmen</b>	LiSEC Holding GmbH KG, Seitenstetten, Österreich – weltweit führender Hersteller von Glasbearbeitungsmaschinen
<b>Herausforderung</b>	Hochkomplexe Produktentwicklung: Reengineering einer Glasbearbeitungsanlage für verbesserte Funktionalität und Kostensenkung
<b>Ergebnis</b>	<b>Nach nur 6 Monaten</b> wurde das Projekt erfolgreich umgesetzt
<b>Wirkung</b>	Steigerung der Motivation und des Teamgeists über Abteilungsgrenzen hinweg

*«Die ersten Herausforderungen waren nicht zu unterschätzen, doch durch kontinuierliche Abstimmung und Offenheit im Team konnten wir schnell aus unseren Erfahrungen lernen. Der Austausch mit Technikexpert:innen hat uns geholfen, komplexe Themen besser zu verstehen und zu meistern. Das Wichtigste bleibt: Ein starkes Team ist der Schlüssel zu unserem Erfolg!» — Daniel Rehak, Controller, LiSEC Austria GmbH*

### Die Ergebnisse auf einen Blick

Unternehmen	Produkt	Zeitraum	Ausgangslage
<b>Freund</b>	Spaltbandsäge	6 Monate	Monate ohne Ergebnisse
<b>Hensel</b>	Enycharge Ladeinfrastruktur	6 Monate	Monate ohne verwertbare Ergebnisse
<b>LiSEC</b>	Glasbearbeitungsanlage	6 Monate	Hochkomplexe Entwicklung

**Das Muster ist eindeutig:** AGILean Project Mastery verwandelt stockende, komplexe Projekte in messbare Erfolge – innerhalb von Monaten.

---

## 8. Die Rolle von KI in der Project Mastery

### KI als dienender Partner, nicht als Entscheider

Im AGILean-Rahmen ist KI **kein Führungsinstrument und kein Ersatz für menschliche Entscheidung**. KI unterstützt dabei:

- **Arbeitspakete in kleine, lieferbare Ergebnisse zu zerlegen** – aus Vorgehen der Vergangenheit
  - **Muster in Ergebnissen zu erkennen** – Was funktioniert? Wo entstehen wiederkehrende Hindernisse?
  - **Zusammenhänge sichtbar zu machen** – Welche Abhängigkeiten bestehen zwischen Ergebnissen?
  - **Analyse und Wiederholung zu beschleunigen** – Dokumentation, Statusberichte und Auswertungen werden in Minuten statt Stunden erstellt
  - **Die Qualität der Ergebnisse zu verbessern** – durch systematische Aufbereitung und Validierung
- «Entscheidungen, Verantwortung und Richtung bleiben bewusst menschlich.»** AGILean sorgt dafür, dass KI dienend wirkt – nicht dominierend.

### KI in der Praxis: Erfahrungen von Kurtz Ersä

Der Kurtz Ersä Konzern setzt KI bereits aktiv in der Projektarbeit mit AGILean ein. Ein konkretes Beispiel aus dem Alltag des Projektmanagements:

*«Wir haben Lastenhefte erstellt aus den Informationen, die ich im Entwicklungsteam hatte. Dafür habe ich vielleicht 4 Stunden gebraucht. Dann habe ich die Experten eine Stunde zusammengesetzt, bin diese 18 Seiten einmal drüber gegangen, habe die Fehler ausgebessert und am Ende hatte ich innerhalb von 5 Stunden ein fertiges Lastenheft, was ich vorher in der Woche nicht zusammengekriegt hätte.»* — Lukas, Projektmanager, Kurtz Ersä

### Die drei wichtigsten Erkenntnisse zum KI-Einsatz

1. **Mut zum Anfangen** – Man muss sich trauen, an die KI heranzutreten
2. **KI ist da und bleibt** – Es wird ein Tool sein, und die, die es beherrschen, werden effizienter arbeiten
3. **Menschen und Datenqualität** – Die wichtigsten Aspekte sind, die Menschen einzubeziehen und valide Informationen bereitzustellen

*«KI nicht nur zu nutzen, sondern wirklich anstreben mit der KI zu verschmelzen.»*  
— Christopher Rößler, Teamleiter IT Operations, Kurtz Ersä Konzern

---

## 9. Der Weg zur Project Mastery: Wie der Einstieg funktioniert

### Pfad: Der problemgetriebene Bottom-Up-Ansatz

Der typische Einstieg in AGILean Project Mastery folgt einem pragmatischen Pfad:

**Startpunkt:** Ein strategisch wichtiges Projekt droht zu scheitern – Termine rücken näher, Ergebnisse fehlen, das Team ist frustriert.

#### Einstieg:

1. **Konsequente Neustrukturierung** des Projekts mit dem AGILean-Handlungsrahmen
2. **Zerlegung** der Gesamtaufgabe in überschaubare Ergebnisse
3. **Aufbau** eines cross-funktionalen Teams mit klaren Rollen
4. **Start** in kurzen Arbeitszyklen (Sprints) mit Fokus auf verwertbare Ergebnisse

#### Empfohlene Zertifizierung:

- **AGILean Basics** (Online-Kurs) für alle Projektbeteiligte – kompakte Einführung in die gemeinsame Sprache und das AGILean-Mindset
- **AGILean Master** (Blended-Learning-Kurs) für die Kernrollen im Projektteam (Master, Product Owner) – vermittelt die vollständige Methodik von Rollen und Zeremonien über Sprint Planning und Stage Result Boards bis hin zu Coaching und Konfliktlösung

**Folgeschritte:** Das Projekt wird zum Erfolg. Die Führungsebene fragt: «*Wie können wir diesen Erfolg auf die ganze Organisation ausweiten?*» Es folgt Organisation Mastery und/oder die Skalierung auf Team Mastery für weitere Abteilungen.

### Investition

Komponente	Investition
<b>Project Mastery Plattform</b>	ab 4.050 EUR/Monat
<b>AGILean Basics Online-Kurs</b>	500 EUR/Person (400 EUR für Subscription-Kunden)
<b>AGILean Master Blended Learning</b>	1.500 EUR/Person (1.200 EUR für Subscription-Kunden)
<b>Certified AGILean Coach</b>	2.400 EUR/Person (1.920 EUR für Subscription-Kunden)
<b>Certified AGILean Product Owner</b>	2.400 EUR/Person (1.920 EUR für Subscription-Kunden)

### Warum sich die Investition rechnet – gerade jetzt

In wirtschaftlich unsicheren Zeiten wird jede Investition kritisch hinterfragt. Die entscheidende Frage lautet nicht: «*Was kostet AGILean Project Mastery?*» – sondern: «**Was kostet es, wenn das Projekt weiter stockt?**»

## Perspektive 1: Der Preis der Verzögerung

Jeder Monat, den ein strategisches Projekt länger braucht als nötig, verursacht direkte und indirekte Kosten:

- **Personalkosten** eines gebundenen Projektteams (6–9 Personen × Durchschnittskosten)
- **Opportunitätskosten** durch entgangenen Umsatz – jeder Monat ohne Markteintritt ist verlorener Ertrag
- **Wettbewerbskosten** – ein Konkurrent, der schneller ist, besetzt den Markt
- **Motivationskosten** – Frust und Fluktuation in stockenden Projekten erzeugen versteckte Folgekosten

Bei einem Team von 8 Personen mit durchschnittlichen Vollkosten von 8.000 EUR/Monat pro Person bedeuten **3 Monate Verzögerung bereits 192.000 EUR** an gebundenem Budget – ohne ein verwertbares Ergebnis.

## Perspektive 2: Der Wert des Zeitgewinns

Die Fallbeispiele zeigen: AGILean Project Mastery bringt Projekte in 6 Monaten zum Markterfolg, die vorher in endlosen Schleifen feststeckten. Das bedeutet:

- **Früherer Markteintritt** – Umsatz wird Monate früher generiert
- **Geringere Projektkosten** – fokussierte Arbeit reduziert Verschwendung, Nacharbeit und Leerlauf
- **Vermiedene Fehlentwicklungen** – durch kurze Zyklen werden Sackgassen früh erkannt und korrigiert, statt über Monate weiterverfolgt
- **Gesicherte strategische Position** – ein Produkt, das rechtzeitig am Markt ist, sichert Geschäftsfelder, die sonst verloren gehen

## Perspektive 3: Die Modellrechnung

Ein konkretes Beispiel verdeutlicht die Amortisation:

Position	Betrag
Projektbudget (Gesamtkosten ohne AGILean)	500.000 EUR
Project Mastery Plattform (6 Monate)	24.300 EUR
Zertifizierung (2× Master + 6× Basics)	5.400 EUR
<b>Gesamtinvestition AGILean</b>	<b>29.700 EUR</b>
Typische Budgetersparnis durch Fokussierung und vermiedene Fehlentwicklungen (15–25%)	75.000–125.000 EUR
Zusätzlicher Umsatz durch 3 Monate früheren Markteintritt	projektspezifisch

**Die Investition von rund 30.000 EUR amortisiert sich bereits durch die Budgetersparnis** – ohne den Wert des früheren Markteintritts überhaupt zu berücksichtigen. In einer

wirtschaftlichen Lage, in der jeder Euro wirken muss, ist das ein Hebel, den sich kein Unternehmen entgehen lassen sollte.

### Was die Praxis bestätigt:

- Bei **Freund** wurden aus zehn gleichzeitig laufenden, ergebnislosen Projekten fokussierte Erfolge – die Spaltbandsäge wurde fristgerecht zur Messe fertiggestellt
- Bei **Hensel** wurde ein strategisch wichtiges Geschäftsfeld gerettet, das ohne AGILean möglicherweise aufgegeben worden wäre – das Produkt wurde zum Verkaufssrenner
- Bei **LiSEC** wurden durch das Reengineering Kosten gesenkt und die Funktionalität verbessert – in nur 6 Monaten
- Bei **Kurtz Ersa** reduzierte allein der KI-gestützte Lastenheft-Prozess den Aufwand von einer Woche auf 5 Stunden – ein Effizienzgewinn, der sich über Dutzende Arbeitspakete multipliziert

**Die eigentliche Frage lautet daher nicht, ob man sich AGILean Project Mastery leisten kann – sondern ob man es sich leisten kann, darauf zu verzichten.**

---

## 10. Project Mastery im AGILean Ecosystem

AGILean Project Mastery ist kein isoliertes Produkt, sondern Teil eines **sich selbst verstärkenden Ökosystems** mit vier Komponenten:

### Die vier Komponenten

Komponente	Zielgruppe	Fokus
<b>Personal Mastery</b>	B2C – Jeder Mensch	Persönlicher Erfolg & Selbstoptimierung
<b>Project Mastery</b>	B2B – Projektteams	Zeitkritische Projekte erfolgreich machen
<b>Team Mastery</b>	B2B – Abteilungen	Dauerhafte operative Exzellenz
<b>Organization Mastery</b>	B2B – Führungsebene	Strategisches Alignment & Commitment

Der **Zertifizierungs-Hub** (AGILean Basics & Master) fungiert als universeller Befähigungs-Motor, der die methodische Kompetenz und gemeinsame Sprache über alle Komponenten hinweg sicherstellt.

### Synergien und Wachstumspfade

- **Project Mastery → Organization:** Nach erfolgreichem Projekt sucht der Kunde organisationales Alignment
  - **Project Mastery → Team Mastery:** Der Projekterfolg weckt den Wunsch, die Arbeitsweise auf Abteilungen zu übertragen
  - **Personal Mastery → Project Mastery:** Ein begeisterter Nutzer wird intern zum Evangelisten und empfiehlt die Methode für Unternehmensprojekte
-

# 11. Zusammenfassung: Warum AGILean Project Mastery?

## Das Problem

Komplexe, zeitkritische Projekte geraten ins Stocken, weil die klassische Projektlogik – erst planen, dann entscheiden, dann umsetzen – bei Komplexität versagt. Monate vergehen ohne verwertbare Ergebnisse, Budgets werden verbrannt, Teams frustriert. Die aktuelle wirtschaftliche Lage – geprägt von Rezessionsdruck, geopolitischer Unsicherheit und steigenden Kosten – verschärft dieses Problem dramatisch.

## Die Lösung

AGILean Project Mastery kehrt die Logik um: **Erst verwertbare Ergebnisse erzeugen, dann auf dieser Basis tragfähige Entscheidungen treffen.** Das gelingt durch Zerlegung in handhabbare Schritte, kurze Taktung, Transparenz und ein menschenzentriertes Team-Modell – mit Herz, Hirn und Hand.

## Die Erfolgsspirale

Jeder Sprint erzeugt sichtbare Ergebnisse. Sichtbare Ergebnisse erzeugen Bestätigung. Bestätigung erzeugt Fokus. Fokus erzeugt bessere Ergebnisse. Der kontinuierliche Verbesserungsprozess hält diese Spirale in Bewegung – und verwandelt Projektarbeit in nachhaltige Leistungskultur.

## Die Ergebnisse

- **Freund:** Spaltbandsäge in 6 Monaten statt endloser Warteschleifen
- **Hensel:** Ladeinfrastruktur in 6 Monaten, Verkaufsrenner
- **LiSEC:** Glasbearbeitungsanlage in 6 Monaten
- **Kurtz Ersa:** Lastenheft in 5 Stunden statt einer Woche (mit KI-Unterstützung)

## Die Investition

Ein komplettes Erfolgssystem ab 4.050 EUR/Monat – das sich typischerweise bereits im ersten Quartal amortisiert. Nicht durch Hoffnung, sondern durch Zeitgewinn, vermiedene Fehlentwicklungen und früheren Markteintritt. In wirtschaftlich angespannten Zeiten nicht nur eine kluge Investition – sondern eine notwendige.

## Die Plattform

Ein komplettes Erfolgssystem mit Handlungsrahmen, KI-Unterstützung, Coach-Interventionen, Dashboards und Community – als planbares Subscription-Modell.

---

**AGILean bewährt sich dort, wo Zeit, Geld und Zukunft auf dem Spiel stehen.**

---

AGILean GmbH / Kratzweg 34 / 51109 Köln [office.koeln@agilean.de](mailto:office.koeln@agilean.de) / +49 221 9549 1212 / [www.agilean.de](http://www.agilean.de)

AGILean Eco-System | Project Mastery